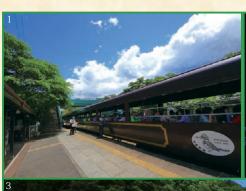
# カーレポート第70号 (2019年7月1日号) (2019年7月1日号)





## SPOT► 渡良瀬渓谷(群馬県みどり市)

渡良瀬渓谷といえば紅葉が有名ですが、夏には避 暑地として清々しいドライブなどが楽しめます。 標高は 600 mあり、平地と比べて 6℃ぐらい涼し く過ごせます。

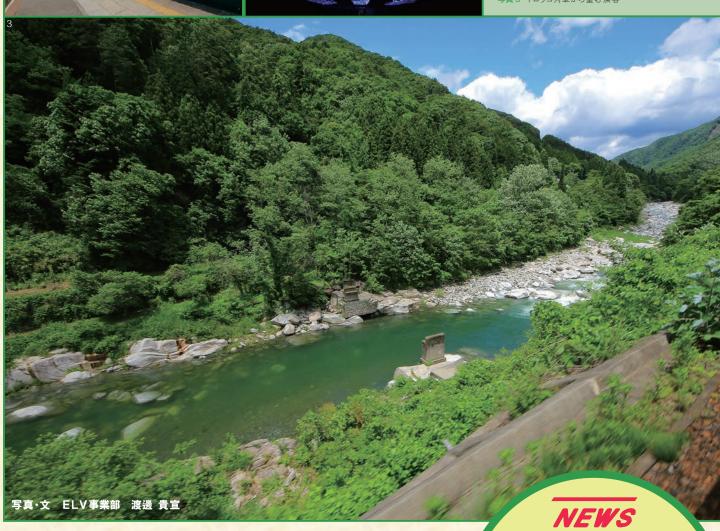
### ACCESS►

北関東自動車道 太田薮塚 IC から大間々町方面へ

写真1 大間々(おおまま)駅から出るトロッコ列車

写真2 列車がトンネルに入ると光る天井のイルミネーション

写真3 トロッコ列車から望む渓谷



# CONTENTS

- P2 「必要不可欠」を目指して INDY 18、始動
- P3 カーレポの未来を担う18名参加「評価者としての在り方」学ぶ 若者が何を離れたか 8人が入社 期待大きく
- P4 ヨシナシゴト「常陸風土記 那珂の郡」 鉄相場 / ゴルフコンペ開催
- P5 カーレポ結集!日立さくらロードレース 働き方改革はじめました。~ カーレポの流儀~

# 水戸店 日も営業開始

「浜田十字路」を大洗方面に進むと



# リサイクル現場でも作業指示書を完全電子化

-NDY18ログイン画面(イメージ)

# NDY18、始動

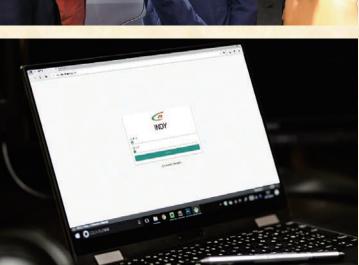
の変革に対応するべく奮闘を重ねてまいりま う。自動車リサイクル部門の社員たちも、こ ところです。 ル部門」での導入と体制の確立を進めている ティーン、以下「INDY」) をリリースい 昨年から1年半の時間を掛け、 であり、変革と言っても過言ではないでしょ に多くのパワーを要するビッグプロジェクト たしました。まずは自社内「自動車リサイク ITシステム「INDY18」(インディエイ 新しいシステムの導入というものは、 弊社開発の 非常

した。

ちが一層強くなったと実感しています」 ジェクトの企画・運営を取りまとめてい より良いものにしてきたい』という気持 声や意見が増え、みんなの『INDYを に関係なく、 る鈴木克子係長は「年齢・性別・職位 を掛けて回りました。このINDYプロ 門の視察を行い、 4月末には、 した役員と幹部が、 (今回の激励により) 改善を求める みんな頑張ってくれていま 弊社社長・会長をはじめと 社員たちへ激励の言葉 自動車リサイクル部

います。

のカーレポにご注目いただけたら幸いでござ として、 ロジェクトを大切に育てますので、これから という想いでおります。始動したINDYプ 環型社会に必要とされる企業〉に成長したい。 の構築に努めているところです。 EB上でご依頼いただけるよう、 て〈なくてはならない存在〉を目指し、 スの展開を計画しております。 DYを使った情報プラットフォーム型ビジネ と語ってくれました。 弊社における今後のビジョンとして、 我々は「お取引先各社の皆さまにとっ 自動車の引取依頼を簡単・便利にW その足掛かり 仕様と体制





# 挨拶



日頃よりカーレポをご愛顧いただき、誠にありがとう ございます。弊社に関わりある全ての皆様のお力で事業 継続が出来ていることに、深く感謝申し上げます。

さて、弊社は新しい時代へ向かうために様々な準備を 始めました。今月号を皮切りに弊社の取り組みなどをご 紹介していく予定です。

近年、最新の自動車はより快適な乗り物へと変化して 一方で「使用済み!」となった自動車はどのよ うに変化しているでしょう?廃棄して、本当に終わりで しょうか?

私は 15 年前にリサイクルの世界に入り、常に仕事で触 れているうちに、「リサイクルは、自然災害や危機発生時 の対応力でその役割が人に感謝され、平常時においては 周りからは気付かれない領域で貢献している」と考える ようになりました。そして、「人の目に見えないものにこ そ本当の価値があるのではないか」と感じるようになり そういう認識の中、私たちリサイクラーはモノ づくりの世界に対し、明確に再生資源流通機能を果たす 必要があると考え、情報化社会のネットワークに繋がる 目標を掲げています。

モノづくりの皆様、地下資源の地政学的リスクから離れ、 地上にある再生資源活用へのチャレンジはいかがでしょ うか(  $\hat{\omega}$ 

代表取締役社長 赤須洋一郎

# カーレポの未来を担う18名参 加

# 評価者としての在り方」学ど

なって企画した内部統制室の木村さんにお話を 研修」となりました。 けて開催されたこの研修は、当社初の「社内 まるにあたり、評価者の立場になる社員に向 う18名が集まりました。新人事評価制度が始 これからのカーレポにおいて重要な役割を担 去る5月12日、「評価者研修」が開催され、 今回は、当研修を中心に



# - 「評価者研修」を行う目的とは。

をもって開かれました。まず、組織体制強化 の達成を目指す活動の一環として、次の目的 理の成熟度向上)』を掲げています。これら から、来期の新人事評価制度導入に向け、 を目指し、今後の方針を共有すること。それ (経営成熟度向上、IT成熟度向上、人事管 現在当社は、中期経営計画に『3つの向上 制

見送る我々も「『この会 社に入って良かった』 思ってもらえるような企 風土構築に努めていかな くてはならないな」 が引き締まる思いでいっぱ いになりました。

なことを感じさせないほど

「車が好き」「早く一人前に

なりたい」という熱い声が

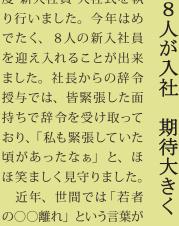
多くあり、10年後には我

が社を背負って立つ人財に

なってくれるのではない

と大変期待しておりま

# 若者が何を離れたか



囁かれておりますが、

4月1日(月)、2019年

度 新入社員 入社式を執

り行いました。今年はめ

場がない場合、それぞれが勉強し自己流で評 ることが期待できます」 念されます。今回研修を行うことで評価方法 価するため、ばらつきが出てしまうことが懸 に統一性を持たせることができ、精度も上が

度の説明や評価の方法を学ぶことです。学ぶ

# たのでしょうか。 -研修はどのような内容で行われ

研修へ入っていきました\_ さに触れました。その後、 にも見える絵を使用し、多方面から見る大切 「まずアイスブレイクとして、老婆にも女性 本題となる三つの

問いかけ、人事評価の重要性や目的について 「一つ目は『人事評価制度について』。評価シー 理解を深めました トの説明だけではなく、この研修の必要性を

「二つ目は、『コーチング研修』。コーチング とは、相手の学習や成長を促し最大限に力を



用いて、面談技術の向上を目指しました。講 ので、話し手の立場に立って『どんな人にな は面談を実践し一人は客観的に見るグループ 師の先生をお招きし、三人一組になり、二人 た。実際に人を見ることで気づくこともあり 相手から考えや決意を引き出すことが大事な ワークを行いました。相手の話をよく聞き、 発揮させる事を目指すコンサルテーションの ハラスメント』について、事例を交えつつ就 た。『法令に違反した場合』『営業秘密保持』『各 て弁護士を招き、法令厳守について学びまし とができたのではないでしょうか」 より客観的に普段の自分を振り返り考えるこ ら自分のことを話したくなるか』を考えまし 一形態のことです。今回はこのコーチングを 「最後に『コンプライアンス研修』。講師とし

業規則と照らし合わせながら学びました」

# したか。 受講した社員の反応はいかが (

制を構築していきたいです。 わっていくため、今後は内制化された研修体 社員研修は世代が変われば求められる事も変 学ぶ事にとどまらず、他部署との交流の場と 意見交換にもなり貴重な時間をいただいた。 しても有意義な時間になったようです」 が寄せられました。どれも嬉しい言葉ですね によかった』『各事業部との交流になった あり方を学ぶ機会をいただくことができ非常 「当社の研修体制はまだ確立されていません。 『今後も研修を増やして欲しい』などの言葉 一研修後のアンケートでは『評価者としての

待しています。ありがとうございました。 揺るぎない組織体制が築かれることに期 今後、さらに社員教育に力を入れること

# ヨシナシゴト ~後然なるままに~

# 常陸国 風 土 柯の

北は久慈の郡なり一

西は新治の郡と下野の国との境なる大きな山、東は大海、南は香島・茨城の郡、



きの様に思われます。 の完成を急いだのか、那珂郡は箇条書 現在の水戸市周辺が書かれ、 風土記

現在の大串貝塚です。ダイダラボウ伝 貝を食い、積りて丘となる」 う。上古極めて大きな人有り、 平戸の西1、2里に丘あり、大櫛とい 海辺の

くれふしの里古墳公園 (現在の水戸市牛伏町)

がした。すると蛇の子は、泣きながら

違いない』と、

父の処へ行く事をうな

なって手に負えない。『これは神の子に 大事に登の上で育てたが毎日大きく 夜這いをし、遂に、小さな蛇を産んだ。

伯父を震殺した。母が瓮を投げつけた



蛇の子を入れた甕は片岡の村に在り。

族の子孫達は社を立てて祭りを

相続いて絶えず」

天に昇れず晡時伏の峰に留まった。



有り。

妹の部屋に見知らぬ男が毎晩

兄(努賀ひこ)妹(努賀ひめ)の2人

晡時伏の山という。

古老の言うには、

茨城の郷、

これより北高き丘有り

くれふしの丘

はに丸タワー

を曝井と言う。村落の婦女、が有り。その南の坂に泉有り 会集いて布を洗い、 郡 最後は、 の北東・粟河 その南の坂に泉有り、 を挟み河 晒し乾す」 内 夏月 0) 2 駅 れ

\*震殺(かむときころし)…… 雷で殺すこと\*瓫(ひらか)…… 皿または盆に似た容器 \*河内の駅屋… \*粟河 …… 那珂川の古名 \*甕(みか)……祭器用の容れ物 水戸市渡里町 および対岸の中河内辺り

K. Akasu

開催しました。

ポゴルフコンペ2019春」

去る5月11日「第8回カー

# 鉄相場



6月、中国の鉄スクラップ輸入量が増加しました。(前 月比12%増)しかし、鉄スクラップ輸出価格が割安に なったアメリカからの輸入が多く、 日本からの輸入量 関東鉄源の輸出価 は5月に比べ19%減少しました。 格も、3か月連続で下落を続けています。また、国内 の鉄スクラップ相場も、下落基調に転じています。鋼 材の需要が低下しているためと思われます。

> 業務管理本部 飛田幸輝



思います。 睦を深められたのではないかと 総勢24名でのラウンドになりま 皆様、この場をお借りして改め 社の皆様にもご参加いただき、 てご参加ください。 て、記念の1枚をご紹介いたし て13人が参加したほか、関連各 おります した。天候にも恵まれ、 弊社社長・役員・社員合わせ より親

てお礼申し上げます。来年も奮っ 来年も開催できることを祈っ 今年参加してくださった お待ちして





19回 日立さくらロードレース

4月7日(日)日立さくらロードレー スが開催されました。日立市は弊社 PDI 事業部と MP 事業部の拠点所在地とい うこともあり、カーレポからは過去最 高の43名(社員家族含む)が参加し ました♪今年はハーフマラソン挑戦者 も2名おり、ますます本格化していま このさくらロードレースは、普段 歩行者通行禁止になっている「国道6 立バイパス」がコースになってい

ます。それだけでも特別な感じが有りま すが、日立バイパスは海上に架かった陸 橋なので、まるで海の上を走っているよ うな感覚です。風も爽やかで、筆者も当 -スに初挑戦 (5 km) しましたが「と にかくコースが良かった」という印象で 5kmがあっという間で、また来年 も走りたい!という気持ちになりました。

次回は10月の「水戸黄門漫遊マラソン」 になります。ご期待ください♪



りました。 せやデスクワークはもちろん、 ましたが、お客様との打ち合わ レスオフィスとして生まれ変わ 休憩にも使用可能なフリーアド ンターや事務員の机が並んでい 休憩室は手狭だったこともあり、 以前の食堂を兼ねた

棟をリフォームしました。 月初旬にひたちなか工場の事務 働き方改革の一環として、

改善」「多様性の追求」を掲げて 分たちで考え、完成させました。 います。その中の「労働環境改善」 のテーマ「処遇改善」「労働環境 ねらいとして行いました。壁紙や を行うことで、事務所機能の見直 インテリアに至るまで、社員が自 しと従業員満足 (ES)の向上を 階=写真左=は、受付カウ 〈働き方改革〉は、3つ の育成につながればと思います。 レポで働く満足感と、 こともあると思いますが、 が持てます これから新しい社員が増える

愛社精神

カー

働き方改革 はじめました。 ~ カーレポの流儀~

うな工夫をしています。

持つ事務系社員たちも、 仕事がますます捗ることに期待 手の良さに満足しているようで 消しました。 なっています。2階に固定席を になっており、ここから個人あ =写真右=を設置することで解 をしまっておく場所の確保と回 ての郵便物が受け取れるように 覧・郵便物などの置き場所が挙げ 点の1つとして、個人の所有物 フリーアドレス化による問題 パーソナルロッカー 扉の上部が投函口

ずに自由な席で仕事を行える仕組みの 待出来るとされている ンの活性化、セキュリティの向上が期 こと。コスト削減やコミュニケーショ







す。また、いつでもつまめるお

果子コーナー=写真中=など、就

未時間をより快適に過ごせるよ

ス内で過ごすことが出来ていま

ム後はほとんどの社員がオフィ

別の場所で食事や休憩を取る社

員も多くいたのですが、

リフォー

# 年も開催!

# くるまつり

いつでもどこでもみんなでリサイクル



# 8月 24 日(±) $am9:30 \sim pm3:00$ ※小雨決行





なんと 屋台全品 100円 あるの

「リサイくるまつり」 特設サイト カーレポ まつり https://www.carepo.jp/recyclefestival/

※内容は予告なく変更になる可能性がございます。





# カーレポ株式会社

〒 310-0801 水戸市桜川一丁目 8 番 29 号 TEL: 029-300-2525 FAX: 029-300-2424

https://www.carepo.jp/

企業サイト

カーレポ



## ご意見・ご要望もお待ちしております。

 ⋈ koho@carepo.jp (担当:ブランドマネジメント室)

# 店舗のご案内

## ひたちなか工場

自動車買取、リユース・リビルト部品販売 〒312-0005 茨城県ひたちなか市新光町552-55 自動車買取 TEL: 0120-577-814

部品販売(直通) TEL: 029-219-8555 FAX: 029-219-8557

## 水戸店

自動車買取・販売、自動車整備、カーディテイル 〒 310-0826 茨城県水戸市渋井町 588-9 TEL: 029-291-3336 FAX: 029-291-3338

## つくば店

### 自動車買取

〒 305-0853 茨城県つくば市榎戸 433-7 TEL: 029-875-8035





私は若い頃山好きで、北アルプス を縦走登山、ザラ峠を越えて富山 に出ました。それ以来、この物語 が妙に心に残り、黒百合栽培にこ だわっています。今年も開花に成 功しました。 K. Akasu カーレポギャラリー

# arepolallery

# 呪いの黒百合

戦国時代、現在の富山県を治めてい た佐々成政には、早百合という側室が おりました。成政は秀吉とそりが合わ ず、雪の立山越えをして家康を頼りま した。戻ってみると早百合が不貞をし ているとの偽りの告げ口にだまされ、 無実の罪で早百合の命を奪ってしまい ます。早百合は死の直前に「立山に黒 百合咲かば、佐々の家は滅しよう。」 と呪いの言葉を叫びました。

その後、成政は現在の熊本県に移り ます。間もなく領内の一揆の責任を 取らされ切腹してしまい、早百合の 呪いの言葉通り、佐々成政はお家断絶 となりました。以来、黒百合が立山の ザラ峠に咲くようです。

時代は下り、水戸黄門の家来・佐々 宗淳 (介三郎) は、成政の実姉の曾孫 にあたる。